

## 图书在版编目( CIP )数据

中华人民共和国法典 / 法律出版社法规出版中心编.  
- 北京 : 法律出版社

ISBN 7 - 5036 - 3463 - 4

I . 中... II . 全 III . 法典 - 中国 IV . D920.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字( 2002 )第 041211 号

©法律出版社·中国

---

法律出版社 / 北京市丰台区莲花池西里法律出版社综合业务楼( 100073 )

电子邮件 / info@lawpress. com. cn 电话 / 010 - 63939796

网址 / www. lawpress. com. cn 传真 / 010 - 63939622

---

法规出版中心 / 北京市丰台区莲花池西里法律出版社综合业务楼( 100073 )

电子邮件 / law@lawpress. com. cn rpc8841@sina. com

读者热线 / 010 - 63939629 63939633 传真 / 010 - 63939650

---

书号 ISBN 7 - 5036 - 3463 - 4/LR · 6 · 65

# 辽宁省实施《中华人民共和国妇女权益保障法》办法

(1994年9月25日辽宁省第八届人民代表大会常务委员会第十次会议通过)

## 第一章 总 则

第一条 为了保障妇女的合法权益,根据《中华人民共和国妇女权益保障法》和有关法律、法规,结合我省实际情况,制定本办法。

第二条 国家机关、社会团体、企业事业单位、城乡基层群众性自治组织应当依照《中华人民共和国妇女权益保障法》和本办法的规定,在各自的职责范围内,采取有效措施,保障妇女的合法权益。

第三条 各级人民政府负责组织《中华人民共和国妇女权益保障法》和本办法的实施。

县级以上人民政府设立妇女儿童工作委员会,负责督促、检查、指导、协调有关部门和单位做好妇女、儿童权益保障工作。妇女儿童工作委员会对违反《中华人民共和国妇女权益保障法》和本办法的行为,有权要求有关部门和单位予以查处或纠正。

妇女儿童工作委员会的办事机构设在同级妇女联合会,负责日常工作。

乡镇人民政府和城市街道办事处应有专人负责妇女权益保障工作。

第四条 妇女应当学法、守法,尊重社会公德,履行法律所规定的义务,运用法律维护自身合法权益,做到自尊、自信、自立、自强。

## 第二章 政治权利

第五条 地方各级人民代表大会在换届选举时,妇女代表候选人不低于提名人数的 25%,并逐步提高妇女代表候选人的比例。

各级人民代表大会常务委员会组成人员的候选人中妇女应当占一定比例。主任或副主任候选人中应当有女性。

第六条 各级人民政府领导成员中应当有女领导干部。妇女相对集中的行业、部门和单位应当配备女领导干部。

第七条 各级妇女组织应当积极培养、输送妇女干部。国家机关、社会团体、企业事业单位及干部管理部门应当重视妇女组织的推荐意见。同等条件下,应当优先任用女干部。

第八条 各级人民政府制定国民经济和社会发展规划,以及制定涉及妇女权益的政策、规章时,应当听取同级妇女组织的意见。

第九条 企业的女职工委员会应当有代表参加企业管理委员会。企业应当为女职工委员会行使职权提供必要的条件。

## 第三章 文化教育权益

第十条 教育部门、学校和社会应当采取有效措施保证适龄女性儿童、少年入学接受义务教育。学校对就学确有困难的女性儿童、少年应当酌情减免杂费。

父母或其他监护人必须履行保障适龄女性儿童、少年接受义务教育的义务。

适龄女性儿童、少年因疾病或者其他特殊原因,需要免予入学、延缓入学或者中途休学的,须经县级教育主管部门或乡镇人民政府批准。

第十一条 教育部门和学校应当加强男女平等教育,严禁歧视女性青少年。根据女性青少年特点进行生理、心理教育,采取防范措施,保障女性青少年身心健康和人身安全。

第十二条 各类学校在录取学生时,不得提高女性录取分数线。除国家规定的特殊专业外,不得限制女性的录取比例。

第十三条 国家机关、社会团体、企业事业单位应当有计划地对在职妇女进行岗位培训和职业技术教育,帮助女职工提高参与平等竞争的能力。

劳动部门应当对城镇待业女青年有计划地进行就业前培训,企业事业单位应当对本单位转换职业、工种或编余的女职工进行换岗或再上岗培训。

## 第四章 劳动权益

第十四条 任何单位录用、聘用职工时,凡适合妇女的工种和岗位不得以性别为由拒绝录用、聘用女性或者提高对女性录用标准。

任何单位不得以性别为由拒绝接收女性毕业生。

禁止任何单位和个人招收、雇用、聘用未满 16 周岁的女工。

第十五条 企业在转换经营机制、实行劳动制度改造改革时,不得以任何理由歧视和排斥女职工。

第十六条 任何单位对妇女经期、孕期、产期、哺乳期应依法给予特殊保护,不得安排国家规定不适合妇女从事的繁重体力劳动和其他禁忌从事的劳动。符合计划生育政策的女职工孕期、产期、哺乳期间享受国家规定的正常待遇,晋职、晋级不受影响。不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由,辞退女职工或单方面解除其劳动合同;不得解聘或转为待聘人员;不得扣发、降低其工资和取消其福利待遇。

第十七条 任何单位分配住房、集资建房、补助买房或动迁分房时,应当坚持男女平等的原则。不得做出歧视、限制、排斥女职工的规定。

对配偶为现役军人的女职工,离婚、丧偶妇女和大龄未婚的妇女在分配住房时应给予照顾。

第十八条 女职工较多的单位,应当建立女工淋浴室、冲洗室、倒班宿舍。单位应采取措施妥善解决女职工在哺乳、照料婴儿等方面的困难。新建、扩建、改建的企业应逐步建立配套的女职工安全卫生设施。

第十九条 外商投资企业和乡镇企业、私营企业必须执行国家和本省有关女职工劳动保护规定,制定女职工劳动保护措施,建

立健全劳动安全和卫生设施,保障女职工的安全和健康。

第二十条 任何企业和个人不得擅自延长女职工的工作时间。女职工因健康原因或其他正当理由不能加班的,不得强迫。

第二十一条 县级以上人民政府应逐步建立女职工生育保险制度,并纳入当地社会统筹规划。

第二十二条 国家机关、社会团体、企业事业单位每一至二年组织女职工进行妇科病普查。普查费用由所在单位支付。

有条件的农村基层组织,应当定期组织农村妇女进行妇科病的普查。

## 第五章 财产权益

第二十三条 妇女对其家庭的共有财产享有与其他家庭成员平等的占有、使用、收益、处分权利,其他家庭成员不得加以限制或剥夺。

禁止任何人非法强占老年妇女、丧偶妇女的房屋和财产。

第二十四条 农村妇女享有与男子平等的土地承包权。划分责任田、口粮田和批准宅基地及其他承包经营项目时,应当保证妇女与男子享有平等的权利。

农村妇女结婚后,现户籍所在地没有调整土地之前,原户籍所在地应保留其责任田和口粮田,现户籍所在地调整土地时,应按当地标准划分其责任田、口粮田和宅基地。

农村妇女离婚后,户籍所在地不得剥夺其责任田、口粮田份额和宅基地使用权。

农村妇女离婚后未再婚,要求在当地建房并符合规定条件的,乡镇人民政府应予批准。

第二十五条 在分配遗产时,同一顺序的法定继承人中,在同等条件下,对生活有特殊困难或缺乏劳动能力的妇女应当给予照顾。

丧偶妇女再婚或迁移时,有权自主处分本人所有和继承的财产,任何人不得干涉。

## 第六章 人身权利

第二十六条 父母或其他监护人应当依法履行对女婴的监护责任和抚养义务,严禁溺弃、残害女婴;对溺弃、残害女婴的案件公安部门应及时立案查处,对于无法定收养人和经济来源的女婴,民政部门应妥善安置。

第二十七条 卫生主管部门和医疗单位应对各类能够进行胎儿性别鉴定的医疗设施及其操作加强管理。禁止任何单位和个人为孕妇鉴定胎儿性别。卫生行政部门指定的医疗保健机构为诊断伴性遗传性疾病的除外。

第二十八条 禁止歧视、虐待生育女婴的妇女和不生育、无生育能力的妇女。

第二十九条 禁止男方在女方提出终止恋爱关系或者拒绝求婚婚后,对女方及其亲属施以暴力、威胁、侮辱、诽谤等非法行为。

第三十条 禁止侮辱、殴打、虐待妇女。

对妇女进行虐待、残害,情节严重,受害人不能投诉的,人民群众、社会团体、基层群众性自治组织及受害人单位有权检举,有关司法机关应当及时受理,并依法处理。

第三十一条 禁止拐卖、拐骗、绑架妇女和收买被拐卖、拐骗、绑架的妇女。公安部门对被拐卖、拐骗、绑架的妇女应及时解救。有关单位和基层群众性自治组织应予以协助。

禁止任何单位、个人阻挠、围攻、殴打解救妇女的人员。

第三十二条 严禁组织、强迫、引诱、容留、介绍妇女卖淫。

宾馆、饭店、歌舞厅、酒吧、咖啡屋等服务和娱乐性场所,不得雇用、容留妇女进行色情陪侍活动。

## 第七章 婚姻家庭权益

第三十三条 依法保护妇女婚姻自主权。丧偶和离婚的妇女有再婚与不再婚的自由。禁止任何人以任何方式干涉妇女结婚、离婚自由。

第三十四条 丧偶妇女对未成年子女的监护权受法律保护。任何人不得限制和干涉。

第三十五条 对因女方生育女婴男方制造各种理由提出离婚的,应当批评教育,如确因生育女婴导致感情破裂而离婚的,经办机构须在法律文书上注明其原因,以便对男方再婚后的生育加以限制。

第三十六条 夫妻在离婚诉讼期间,男方不得侵犯或限制女方的人身权利和自由。

夫妻关系解除后,男方不得以纠缠、侮辱、打骂等形式侵害女方权益。

第三十七条 离婚时,妇女因实施节育手术或者其他原因丧失生育能力,分割财产应当尊重妇女的合理要求,保护妇女利益。对女方在住房、生产、生活以及子女抚养教育等方面应予以照顾。

第三十八条 保护离婚妇女的房屋所有权。婚姻关系存续八年以上的,男方婚前个人所有的房屋,婚后由夫妻共同使用、管理、经营的应视为夫妻共同财产。夫妻双方另有约定的按约定处理。

第三十九条 保护离婚妇女的房屋承租权。夫妻离婚时,属于下列情况之一的,应认定妇女享有同男方平等的房屋承租权:

(一)婚前由男方承租的公有房屋,婚姻关系存续五年以上的;

(二)婚后以男方名义向房管部门或本单位申请取得房屋租用权的;

(三)在婚姻关系存续期间,因动迁而取得新房屋承租权的;

(四)夫妻双方为同一单位职工,承租本单位住房的。

第四十条 夫妻共有的房屋和夫妻共同租用的房屋,离婚时,由双方协议解决,协议不成的,由人民法院根据双方具体情况,按照保障妇女和子女利益的原则判决。

人民法院审理离婚案件,判决女方无房屋所有权或承租权,女方无住房的,应允许女方对部分原住房有暂住权,或判决男方给付女方一定的房屋承租费。

第四十一条 夫妻在婚姻关系存续期间所得的财产,为夫妻共同财产。

夫妻离婚时,男方隐瞒夫妻共同财产的,离婚后,女方有权向人民法院提起诉讼,追回其应得的财产。

## 第八章 法律 责任

第四十二条 妇女合法权益受到侵害时,被侵害人有权要求有关主管部门处理或者依法向人民法院提起诉讼;也可以向当地妇女儿童工作委员会或妇女组织投诉,妇女儿童工作委员会或妇女组织有权要求有关部门及时查处。

第四十三条 侵害妇女的合法权益,构成犯罪的,依法追究刑事责任;应予治安处罚的,由公安部门依照《中华人民共和国治安管理处罚条例》给予处罚;其他法律、法规已规定处罚的,依照该法律、法规的规定处罚。

第四十四条 有下列侵害妇女合法权益行为之一的,由其所在单位或上级主管部门责令改正,并根据其情节轻重,对直接责任人员给予批准教育或行政处分:

(一)对侵害妇女权益的申诉、控告、检举,推诿、拖延、压制不予查处的;

(二)招生学校提高女性录取分数线或违反有关规定限制女性录取比例的;

(三)在招干、招工中,应当录用妇女而拒绝录用或提高录用标准的;

(四)在女职工孕期、产期、哺乳期内,辞退女职工,降低其工资和取消福利待遇的;

(五)女职工经期、孕期、产期、哺乳期,不按国家规定给予假期和劳动保护的;

(六)在分配住房和晋职、晋级、评定专业技术职称职务等方面,违反男女平等原则的;

(七)划分责任田、口粮田、批准宅基地以及其他承包经营项目等方面,违反男女平等原则的。

第四十五条 违反本办法规定有下情形之一,构不成犯罪和治安处罚的,由其所在单位或其住所地的乡镇人民政府、街道办事处责令改正,并给予批评教育或行政处分:

(一)侮辱、诽谤、打骂妇女的;

(二)歧视、虐待生育女婴或不生育、无生育能力妇女的;

(三)侵犯老年妇女或丧偶妇女房屋和财产的;

(四)干涉丧偶妇女携带个人财产再婚的；

(五)其他侵害妇女合法权益的。

第四十六条 父母或其他监护人未经批准,不送女性儿童、少年入学或使其中途辍学的,城市由区教育局主管部门、农村由乡镇人民政府予以批评教育,责令改正;拒不改正的,可以按照有关规定予以罚款,直至送女性儿童、少年接受义务教育为止。

第四十七条 招收、雇用、聘用未满16周岁女工的,由当地劳动部门责令改正,并按照有关规定处以罚款;情节严重的,由工商行政管理部门令其停业整顿,直至吊销其营业执照。对招用的未满16周岁女工造成损害的,用人单位应当依法承担赔偿责任。

第四十八条 雇用、容留妇女进行色情陪侍活动的,由公安部门按照有关规定对经营单位及其主要负责人和直接责任人员处以罚款,并限期整顿;情节严重的,由工商行政管理部门吊销其营业执照。

第四十九条 当事人对行政处罚决定不服的,可以依法申请复议,也可以依法向人民法院起诉。在法定期限内不申请复议,不起诉,逾期又不履行的,作出行政处罚决定的机关,可以依法强制执行,也可以申请人民法院强制执行。

## 第九章 附 则

第五十条 本办法由省人民代表大会常务委员会负责解释。

第五十一条 本办法自公布之日起施行。